

Web適性検査～Compass (コンパス)

Web適性検査Compassは、採用有望度を評価するための職務適性検査です。

採用後のリスクに対応した「うつ」やストレスへの対応力を測定することができる、採用担当者が本当に知りたい項目を抽出したWeb検査です。



担当者が「本当に知りたい」項目による評価を実現

明瞭

採用有望度を判定

148の設問に基づいて、採用有望度を10段階で総合判定。
「有望・適・要検討・困難」で採用水準に達しているのか、一目で判別。

採用後のリスク判定

現代うつや出勤拒否など、入社後のリスクになりうる要因をチェック。
抑うつ・ストレス度を顔グラフで表示。

適性職務のランキング

個人ごとに、適性の高い職務をランキングで表示。
企業独自の職務の設定と評価が可能(3職務)。
定着性の判定も併せて分析。

Webで実施

受検者にメールで案内し、Webで受検。
面接前に実施が可能のため、適性検査の結果を踏まえて適切な面接が可能。

即時

リアルレスポンス

Web受検は、検査終了と同時に評価を画面表示・プリント可能。※回答用紙記入式受検は回答入力と同時に評価結果の画面表示・プリント回数は無制限。

実施手順の負担極少

準備は、受検者の「氏名」「メールアドレス」のリストを用意するだけ。
リストデータの読み込みから、受検者への案内メール送信まで3クリックで完了。

TEL 03-5928-4481 FAX 03-5928-4485 Mail shiken@ndk.co.jp

適性検査無料トライアル受付中

Web適性検査Compassトライアルは、採用適性検査を1社につき5名様まで、受け付けております。
受付は、電話またはメールにて連絡ください。この機会にぜひご利用ください。

〒171-0021
東京都豊島区西池袋5-14-8 東海池袋ビル
日本データベース開発株式会社
データプロダクツ部 担当 加藤 原田

日本データベース開発株式会社 データプロダクツ部
TEL:03-5928-4481 FAX:03-5928-4485 shiken@ndk.co.jp

Web適性検査Compass

適性検査Compassは、web上で受検後、採用担当者のPC画面で診断結果を即時に表示します。導入のためのインストールは不要で、バージョンアップも無料でサポートしています。採用選考時に多くの企業で重視される、対人面とストレス耐性に着目して、受検者の傾向や強みをより分析し、採否の判断精度を高めます。

適性検査Compassのストレス耐性とは

うつ病やそれに関わる離職や入社拒否など、入社後の不適応を見抜くための検査で、従来にはない採用時に課題となる「不適応への耐性」検査です。「精神的なダメージの受けやすさ」と「危機状態からの回復力」を測定し、採用後のうつ病発生のリスクを評価することができます。

ストレス耐性について

従来のストレス耐性は、「ストレスを与えられた状況下でどの程度パフォーマンスを発揮できるか」という、セルフコントロールの程度を評価していましたが、採用時に課題となるストレス耐性は、うつ病やそれに関わる離職や入社拒否など、入社後の不適応を意味することが多くなってきました。こうした調査結果から、Compassでは、感情のコントロールは、「採用時に見抜くべきストレス耐性」という、いわば「不適応への耐性」を測るための検査になっています。

Compass適性検査とは

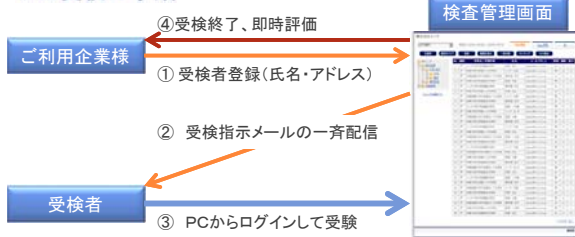
Compass適性検査は、南山大学経済学部、高橋弘司准教授監修のもと、開発されました。診断結果は、1000社を超える人事担当者の意見を反映し、採用現場で活用できるように構成されています。



	Web受検	用紙受検
検査内容	質問数148問	四肢択一式
実施時間	20分	
実施方法	PC、タブレットによりインターネット経由で受検	質問用紙、回答用紙による、手書き回答受検
検査判定	受検後に即時判定	PCで回答入力後に即時判定 ※回答入力オプションあり
対象範囲	新卒採用試験、中途採用試験	

Web適性検査Compassの実施方法

Web受検の手順



回答用紙記入式の手順



Web利用の際の環境について

【Windows】 Internet Explorer 8.0以上、Fire Fox (※IE 7.0以下は一部画面が正しく表示されないことがあります。) 【Mac】 Fire Fox (※Safariには対応しておりません。)

3つのレポート

【採用判定レポート】

人材の採用場面において、企業で必要とされる評価項目で構成された、適性検査の結果レポートです。最終的な評価として、採用の有望度までをサポートします。



1. 行動予測

企業が求める人材要件の中でも、特に重要な要素（行動力・達成志向・チャレンジ・革新・自律・持続・コミュニケーション・規範・熟慮）を行動予測として得点化しました。また、「主体的」と「組織的」に関係の深い因子の集計結果からプロット図を作成し、ビジュアル表現とコメントで、受検者の傾向を表示します。

2. 注意点

ネガティブな側面のチェック項目として、代表的なものを4因子にまとめました。どの項目も、入社後のリスクとなり得ますので、得点が高い場合には注意が必要です。「要確認」と「注意」でコメントが表示されます。

3. クローズアップ

採用選考時の人物評価において、最も関心の高い2つのテーマに着目した結果です。
 ●対人関係スタイル
 周囲とのコミュニケーションの頻度やスタイルを把握できるように、2次元の尺度を4つの類型に分けてプロット表示しています。
 ●ストレス耐性
 ストレッサーに対する認知スタイルと、ストレス状態からの回復力を得点化し、ストレス耐性を総合的に判断し、4段階でビジュアル表現された顔の表情が変化します。

4. 総合判定

パーソナリティ検査の結果を総合的に判断した結果です。

●採用の有望度

入社後の活躍期待度を10段階で表しています。特定の職務に対する適性ではなく、ビジネスパーソンとしての総合的な評価になります。

●職務適性

受検者が、どういった職務に適性があるのかを、得点順の表示しています。職種イメージは、自社の職種を3種類登録することができ、自社独自の判断が可能です。

●定着性

離職のリスクを確認する指標で、特性や適応態度から算出した参考値です。

5. 基礎能力 (オプション)

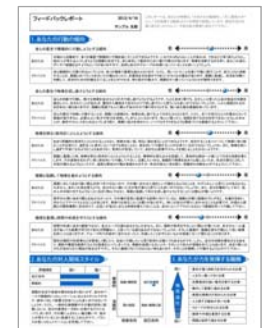
職務遂行において、最低限必要な基礎能力を測定します。基本的な言語能力と数的能力、図形の覚や推理・論理的思考力が選択でき、パーソナリティと基礎能力の総合評価が、プロットで確認できます。

困難	要検討		適		有望				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

【パーソナリティレポート】



行動の個人差を把握するための診断結果で、全てのベースとなります。個人のパーソナリティを、12次元の基本的行動傾向（活動性・社会性・競争性・共感性・規律性 等）と、3次元の適応態度（自己肯定感・他者志向性 等）に大別し、結果判断を指数で表し、補完するコメントを記載しています。



【フィードバックレポート】

受検者にフィードバックするための帳票です。評価を前提にしたものではありませんので、レポートに得点は表示せず、「行動傾向」「対人関係のスタイル」「適性のある職務」とアドバイスポイントを提示しています。

【ご利用料金】

プラン	対象	基本料金 (税抜)	1名単価 (税抜)	オプション (税抜)
通常プラン	年間の利用者が100名未満の法人	なし	2,000円	入力代行300円/人
半額プラン	年間の利用者が100名を超える法人	100,000円	1,000円	入力代行200円/人